Внедрение передового опыта в области охраны труда: опыт АО «Дальнегорский ГОК»

[**dono.mos**](https://pandiaonline.ru/user/profile/kostiaaleksandrov1203)

[Дальнегорск](https://pandiaonline.ru/text/category/dalmznegorsk/) https://pandiaonline.ru/pics/bulletstar.png [Безопасность](https://pandiaonline.ru/text/category/bezopasnostmz/) https://pandiaonline.ru/pics/bulletstar.png [Охрана труда](https://pandiaonline.ru/text/category/ohrana_truda/)

Информация о внедрении и распространении передового опыта работы по улучшению условий и [охраны труда](https://pandiaonline.ru/text/category/ohrana_truda/) в организациях Дальнегорского [городского округа](http://www.pandia.ru/text/category/gorodskie_okruga/)

1. Содействие в вопросах обеспечения современными средствами защиты

|  |  |
| --- | --- |
| Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или [коммерческая организация](https://pandiaonline.ru/text/category/kommercheskie_organizatcii/), вид экономической деятельности | АО «Дальнегорский ГОК», коммерческая, производство прочих основных [неорганических химических](http://www.pandia.ru/text/category/neorganicheskaya_hiimya/) веществ |
| Краткое описание передового опыта | Оформление выставки-консультации средств индивидуальной защиты |
| На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта | Привлечение внимания работников к важности применения средств индивидуальной защиты с акцентом на недопустимость [выполнения работ](http://www.pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) без средств индивидуальной защиты и возможные последствия, связанные с неприменением или неправильным применением средств индивидуальной защиты |
| Почему этот опыт можно считать передовым | Подобные выставки-консультации ранее на предприятии не проводились |
| Полученный от внедрения передового опыта результат | Информирование работников о важности и необходимости применения средств индивидуальной защиты во время работы |
| Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт) | Опыт может использоваться на всех производственных предприятиях |
| Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона | - |
| Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона | Данный опыт используется в АО «ГМК «Дальполиметалл» |
| Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ [о предоставлении информации](http://pandia.ru/text/category/o_predostavlenii_informatcii/), выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.) | Информация получена при подаче заявки на участие городском смотре-конкурсе на лучшую постановку работы в области охраны труда |
| В каком формате был представлен передовой опыт (на [круглом столе](http://www.pandia.ru/text/category/kruglie_stoli/), конференции, ВКС и т.п.) | Фотоматериалы, сопроводительное письмо |
| Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.) | Обучающие мероприятия |
| С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта | - |
| Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ | Организация мероприятий к Всемирному дню охраны труда – 2023 |

2. Координация вопросов обучения и проверки знаний по охране труда. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности | Управление культуры, спорта и [молодежной политики](https://pandiaonline.ru/text/category/molodezhnaya_politika/) администрации Дальнегорского городского округа |
| Краткое описание передового опыта | Проведение семинара-совещания с руководителями подведомственных учреждений (всего 11 учреждений) |
| На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта | Разъяснения по вступившим в силу изменениям в области охраны труда |
| Почему этот опыт можно считать передовым | Данный формат работы на регулярной основе проводится только в данных учреждениях |
| Полученный от внедрения передового опыта результат | «Нулевой травматизм», приведение в соответствие законодательству РФ всех локальных нормативно-правовых актов по охране труда в подведомственных учреждениях |
| Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт) | Возможно применение во всех отраслях экономической деятельности |
| Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона | - |
| Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона | - |
| Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.) | Личное участие специалиста по [государственному управлению](http://pandia.ru/text/category/gosudarstvennoe_upravlenie/) охраной труда администрации Дальнегорского городского округа |
| В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.) | Круглый стол |
| Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.) | Обучающие мероприятия, лекция, ответы на вопросы |
| С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта | - |
| Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ | - |

3. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда

|  |  |
| --- | --- |
| Сведения об организации, внедрившей передовой опыт (наименование, бюджетная или коммерческая организация, вид экономической деятельности | Акционерное общество «Горно-металлургический комплекс «Дальполиметалл», коммерческая, добыча и обогащение свинцово-цинковой руды |
| Краткое описание передового опыта | Модернизация высоковольтной распределительной подстанции РП-10 рудника «Николаевский» |
| На решение какой проблемы/задачи направлено внедрение передового опыта | Безаварийная эксплуатация энергооборудования |
| Почему этот опыт можно считать передовым | Впервые проводится на предприятии |
| Полученный от внедрения передового опыта результат | Бесперебойная работа, а также увеличение безопасности при эксплуатации энергоемкого оборудования: главного [вентилятора](http://www.pandia.ru/text/category/ventilyator/), насосов водоотлива, подъемных машин, подземного дробильно-дозаторного комплекса и т.д. |
| Востребованность передового опыта на предприятиях региона (много ли предприятий могут решить аналогичную проблему, внедрив данный передовой опыт) | - |
| Возможность тиражирования передового опыта на предприятиях региона | - |
| Есть ли случаи внедрения данного передового опыта на других предприятиях региона | - |
| Как была получена информация о передовом опыте (рассылка ОИВ о предоставлении информации, выставки, информация, полученная ОИВ из открытых источников, новостных лент, сайтов и т.п.) | Официальный сайт предприятия |
| В каком формате был представлен передовой опыт (на круглом столе, конференции, ВКС и т.п.) | Статья |
| Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта (публикации на сайте и/или в СМИ, обучающие мероприятия и т.п.) | Публикация на сайте предприятия, корпоративная газете АО «ГМК «Дальполиметалл» |
| С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта | - |
| Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ | - |